

ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА

Кафедра економіки і менеджменту
Факультет економіки і природокористування

Лектор
Освітній ступінь
Форма контролю

д.е.н., професор Судомир Світлана Михайлівна
Бакалавр
Залік

Загальний опис дисципліни

Метою навчальної дисципліни «Організаційна культура» є засвоєння основ організаційної культури, а також з'ясування місця цієї компоненти як складової сучасної теорії управління бізнесом. Водночас актуальним є і вироблення вміння орієнтуватися у соціально-економічних процесах, що формують національні традиції, спосіб життя та ментальність, ознайомлення з методологією комплексного вивчення організаційної культури, що передбачає полідисциплінарний синтетичний підхід до проблеми, а також збагачення загальної культури та навичок мислення здобувачів вищої освіти.

Завдання дисципліни «Організаційна культура» є: виявлення закономірностей, причинно-наслідкових зв'язків та альтернативності сучасної організаційної культури. Сучасна цивілізація ввела до наукового обігу багато нових понять, методологічних принципів, нетрадиційних підходів та ідей. Їх пізнання, вивчення явищ, факторів, економічних, соціологічних, статистичних даних залучає студента до способу мислення і культури постіндустріальних країн, полегшує процес орієнтації у складних економічних процесах сучасного світу.

Теми лекцій:

1. Культурне середовище та організаційна культура.
2. Соціальний та психологічний зміст організаційної культури.
3. Базові елементи організаційної культури.
4. Структура організаційної культури.
5. Види та типи організаційних культур.
6. Вплив організаційної культури на управління організацією.
7. Культура організації праці та виробництва, її вимір та оцінка.
8. Культура комунікацій.
9. Підтримка змін в організаційній культурі.
10. Інструменти оцінки організаційної культури.
11. Вплив культури на організаційну ефективність.

Теми занять:

(семінарських, практичних)

1. Культурне середовище та організаційна культура.
2. Соціальний та психологічний зміст організаційної культури.
3. Базові елементи організаційної культури.
4. Структура організаційної культури.
5. Види та типи організаційних культур.
6. Вплив організаційної культури на управління організацією.
7. Культура організації праці та виробництва, її вимір та оцінка.
8. Культура комунікацій.
9. Підтримка змін в організаційній культурі.
10. Інструменти оцінки організаційної культури.
11. Вплив культури на організаційну ефективність.